

Holland Rijnland
 De heer R.M. van Netten
 Postbus 558
 2300 AN LEIDEN

Samenwerkingsorgaan HOLLAND RIJNLAND	
Reg.nr.: 08 / 0799	Class.nr.:
OVB:	Kopie:
- 5 JUN 2008	
Org.ond.:	Bijl.:
Ambi.: secr. IR v N	AB / DB

Leiden: 5 juni 2008
Kenmerk:

Contact: I.I. de Bruyne- Schild
Telefoon: (071) 523 90 31
E-mail: idbruijne@hollandrijnland.net
Bijlage: geen

Onderwerp: Reactie op verzoek tot instemming arbeidsvoorwaarden

Geachte heer Van Netten,

Op 14 april jl. hebben de interne en externe leden van het Georganiseerd Overleg Holland Rijnland evenals de OR Holland Rijnland een verzoek tot instemming inzake het aansluiten bij de CAR-UWO en het beoogde rechtspositiereglement Holland Rijnland ontvangen.

Op basis van eerdere conceptstukken met betrekking tot deze regeling heeft een technisch overleg plaatsgevonden tussen het Georganiseerd Overleg en een vertegenwoordiging namens de bestuurder. In dat overleg heeft dhr. Koster, AbvaKabo, aangegeven met enkele kanttekeningen in principe in te kunnen stemmen met het voorgestelde. Een officiële reactie zou na aanpassing van de documenten door u nog gevraagd worden.

Bij lezing van de op basis van het technisch overleg bijgestelde stukken heeft de OR nog enkele verduidelijkende vragen aan dhr. Lamboo gesteld. De antwoorden hierop zijn bij het opstellen van deze reactie betrokken.

Naar aanleiding van de officiële instemmingsaanvraag hebben de interne leden van het GO tevens advies ingewonnen bij het externe lid, de heer R. Koster, AbvaKabo. Zijn reactie is tevens in deze brief verwerkt.

Door het bureau DA&A zijn de rechtspositieregeling die tot op heden bij Holland Rijnland is gehanteerd, de regeling van de gemeente Katwijk 2005/2006, en de CAR-UWO met elkaar vergeleken. Uit deze vergelijking zijn slechts enkele voor het zittende personeel nadelige verschillen geconstateerd.

Wij zijn verheugd met uw conclusie, die ook in het technisch overleg is verwoord, dat de nieuwe regeling voor het zittende personeel geen nadelige gevolgen zal hebben. Evenals de heer Koster missen ook de interne leden van het GO en de OR echter een generieke garantieregeling voor het personeel dat vóór 1 juli 2008 of zoveel later als de CAR-UWO in werking treedt, in dienst is van de gemeenschappelijke regeling Holland Rijnland.

De wijzigingen die bij de vergelijking door DA&A zijn geconstateerd hebben met name betrekking op de ambtsjubileumregeling, verplaatsingskostenregeling en de overwerkvergoeding.

Voor de eerste regeling wordt een overgangsregeling voorgesteld t.a.v. het 12,5 jarig ambtsjubileum. Deze regeling houdt in dat het zittende personeel – zijnde voor 1 juli 2008 of zoveel later als bij vaststelling van de regeling wordt bepaald in dienst van Holland Rijnland – bij het bereiken van een 12,5 jarig ambtsjubileum aanspraak kan maken op de eerder vastgelegde gratificatie. Voor de overige ambtsjubilea gaat de nieuwe CAR-UWO gelden. U geeft aan voor de overige twee regelingen niet voor een overgangsregeling te hebben gekozen aangezien geen van de huidige personeelsleden hier aanspraak op kan maken. Het is de OR echter ter ore gekomen dat met tenminste een van de personeelsleden over verplaatsingskosten afspraken zijn gemaakt. U heeft aangegeven dat individuele afspraken onverminderd van kracht blijven. De OR gaat er van uit dat dergelijke individuele afspraken zorgvuldig zijn vastgelegd in de personeelsdossiers en worden opgevolgd.

In de totale bundel van arbeidsvoorwaardenregelingen ontbreken nog enkele (sub)regelingen zoals de levensloopregeling en de regeling studiefaciliteiten. Tevens dient er nog een richtlijn integriteitsbeleid te worden opgesteld. Na afronding hiervan ziet de OR/het GO de instemmingsaanvragen voor deze regelingen met belangstelling tegemoet.

Onder uitdrukkelijke voorwaarde van toevoeging van de eerder genoemde generieke garantieregeling voor het zittende personeel aan de arbeidsvoorwaardenregeling en met in achtneming van het bovenstaande deelt de OR Holland Rijnland u mee in te kunnen stemmen met de door u voorgestelde aansluiting bij de CAR-UWO en in het verlengde hiervan het rechtspositiereglement.

Dit houdt impliciet in dat, indien het Algemeen Bestuur Holland Rijnland overgaat tot vaststelling van het voorstel, één rechtspositieregeling voor alle personeelsleden (zittende en toekomstige) van kracht zal zijn. Afwijking is alleen mogelijk op het punt van ambtsjubilea en individuele afspraken met personeelsleden die voor 1 juli 2008 of zoveel later als bij vaststelling van de regeling wordt bepaald, in dienst zijn getreden.

Ons inziens verdient het aanbeveling om na vaststelling door het AB een overzichtelijk exemplaar van de geldende rechtspositieregeling op een voor al het personeel makkelijk toegankelijke plek op het net te plaatsen. Wij verzoeken u verder om wanneer sprake is van wijziging c.q. actualisatie van de CAR-UWO, deze wijzigingen aan het personeel kenbaar te maken.

Wij vertrouwen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
I.I. de Bruyne- Schild,

voorzitter GO/OR

[Bijlage:] geen

[Cc:]