



# Gemeente Zoeterwoude

DB Holland Rijnland  
t.a.v. de heer A.D. de Roon  
Postbus 558  
2300 AN LEIDEN

Samenwerkingsorgaan HOLLAND RIJNLAND	
Reg.nr. 10 / 0297	Class.nr.:
OVB.	Kopie:
- 2 MRT 2010	
Org.ond.: SA / RBL	Bijl.:
Ambt. MH	AB / <u>DE</u>

Afdeling : Samenleving  
Contactpers. : M. van Dijk  
Telefoon : 071-5806

Uw brief van :  
Ons kenmerk : MvD/10-448  
Uw kenmerk :

Bijlage(n) : 3  
Datum :

Onderwerp : Evaluatie lokaal plan van aanpak voortijdig schoolverlaten

Geachte heer De Roon,

VERZONDEN - 1 MRT 2010

Het Samenwerkingsorgaan Holland Rijnland heeft verzocht op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen rondom ons lokaal plan van aanpak voortijdig schoolverlaten. In dat kader sturen wij u bijgaande evaluatie toe.

Wij zijn op 1 mei 2009 daadwerkelijk gestart met onze lokale aanpak voortijdig schoolverlaten. Dit na ontvangst van een positieve reactie van het Samenwerkingsorgaan Holland Rijnland, welke wij om een formele reactie hadden gevraagd. Onze doelstelling om alle Zoeterwoudse VSV'ers in beeld te krijgen, was op 1 oktober 2009 behaald (voor zover de VSV'ers op de basislijst stonden die wij vanuit de RMC-functie hadden ontvangen). We zijn verheugd dat op één VSV'er na, geen enkele VSV'er ongemotiveerd op de bank hangt. Onze ambitie om er voor te zorgen dat elke Zoeterwoudse jongere onder de 23 jaar (die daartoe in staat is) onderwijs volgt of een baan heeft, is daarmee (op één na) behaald (voor zover het de VSV'ers op de basislijst betreft). Daarbij dient opgemerkt te worden dat hiervoor geen verdere inhoudelijke actie vanuit de gemeente nodig is geweest. Voor nadere details verwijs ik u naar bijgaand evaluatieverslag.

Medio oktober 2009 heeft een evaluatiegesprek plaatsgevonden met het Jongerenloket en de RMC-functie. Hierin is toegelicht hoe de uitvoering van ons plan van aanpak in de praktijk is verlopen en is bekeken of de onderlinge werkafspraken goed functioneren. Het Jongerenloket en de RMC-functie hebben vervolgens de gelegenheid gekregen te reageren op de tekst van de concept-evaluatie. Hun aanpassingen zijn verwerkt in de definitieve versie.

Gezien de positieve ervaringen met ons plan van aanpak, blijven wij onze werkwijze voorlopig nog hanteren. Daarnaast volgen wij met belangstelling de ontwikkelingen binnen het Jongerenloket en de RMC-functie om enerzijds meer outreachend te werken, en anderzijds meer preventief op de scholen te werk te gaan. Uiteraard blijven wij in contact met het Jongerenloket en de RMC-functie om de wederzijdse werkwijzes – ook binnen deze nieuwe ontwikkelingen – op elkaar af te (blijven) stemmen.

1/2

Ter informatie sturen wij u ook nog een kopie toe van het stroomschema dat een samenvatting vormt van onze werkwijze, en een kopie van de samenwerkingsovereenkomst met het Jongerenloket en de RMC-functie waarin onze wederzijdse werkafspraken staan benoemd.

Wij gaan er van uit u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben. Een afschrift van deze brief sturen wij naar het Jongerenloket en de RMC-functie.

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Zoeterwoude,  
de secretaris,

de burgemeester,

~~W.A.M. Zoetemelk~~-van der Huist

~~L.P.L.M. Brouwer~~

## EVALUATIE LOKAAL PLAN VAN AANPAK VSV GEMEENTE ZOETERWOUDE 1 MEI 2009 – 1 OKTOBER 2009

Wij zijn op 1 mei 2009 daadwerkelijk gestart met onze lokale aanpak voortijdig schoolverlaten. Allereerst is de consulent zorg, werk & inkomen, die ook het lokale plan van aanpak voortijdig schoolverlaten uitvoert, op werkbezoek geweest bij het Jongerenloket. Vervolgens is gewerkt met een basislijst van 30 VSV'ers (zie artikel 2 lid 1 van de samenwerkingsovereenkomst voor de beschrijving van het soort VSV'ers op de lijst) die door de RMC-functie is aangeleverd. Afgesproken is dat de consulent van de gemeente na contact met een jongere de gegevens bijwerkt aan de hand van een format dat door het Jongerenloket is aangeleverd. Op deze wijze ontstaat een onderling sluitende registratie.

Een eerste screening van de basislijst door onze consulent leverde 3 WSW'ers op, 1 Wajong'er die tevens al verhuisd was, 1 andere verhuisde VSV'er en 1 leerplichtige. De WSW'ers, Wajong'er en de verhuisde VSV'er zijn verder niet in behandeling genomen, omdat zij al in een ander traject zitten. Eén VSV'er op de lijst bleek nog leerplichtig te zijn, deze is teruggekoppeld naar de RMC-functie om verder in behandeling te worden genomen door de leerplichtambtenaar.

### **Basislijst 30 VSV'ers -> resultaten 1<sup>o</sup> screening:**

- 3 WSW'ers; niet in behandeling genomen
- 1 WAJONG'er (tevens verhuisd); niet in behandeling genomen
- 1 leerplichtige; niet in behandeling genomen (teruggekoppeld naar RMC)
- 1 VSV'er verhuisd; niet in behandeling genomen

Na contact met de resterende 24 VSV'ers, bleken er 19 aan het werk te zijn, al dan niet via een vakgerichte opleiding binnen het bedrijf. Een aantal bleek werkzaam in het bedrijf van de ouders, met plannen om dit bedrijf in de toekomst over te nemen. Eén VSV'er was op dat moment arbeidsongeschikt en zou na de revalidatie terugkeren naar de landmacht. Eén VSV'er zat in de WW en zou binnenkort een gesprek krijgen met het UWV. De begeleiding zou van daaruit verder opgepakt worden. Eén VSV'ers bleek inmiddels buiten Zoeterwoude te wonen. Een ex-gedetineerde VSV'er bleek inmiddels als rapper een carrière in de muziekwereld te hebben opgebouwd. Met slechts één VSV'er ging het niet goed. Het betreft hier meteen ook een "complex geval" (drank/drugs/detentie). Aangezien deze VSV'er nog onder de hoede van de reclassering viel, heeft de consulent geen verdere actie ondernomen. Drie VSV'ers zijn door de consulent op een rappellijst geplaatst, om over een paar maanden te checken hoe het met de betreffende jongere gaat (in bijgaand collegeadvies leest u hoe het nu met hen gaat).

### **Aan de slag met 30-6= 24 VSV'ers -> resultaten:**

- 1 VSV'er verhuisd
- 19 VSV'ers aan het werk, waarvan er 7 tegelijkertijd ook een opleiding volgen en 1 tevens ex-gedetineerde is
- 3 VSV'ers op rappellijst (1x tijdelijk arbeidsongeschikt, 1x plannen om aan nieuwe opleiding te beginnen, 1x wel aan het werk maar onzeker over toekomstplannen)
- 1 VSV'er complex geval (geen werk, geen opleiding, reclassering)

Geen van de jongeren is fysiek op de afspraak verschenen die in de oproepbrief van de gemeente genoemd stond. Bij 6 jongeren is er wel telefonisch contact geweest naar aanleiding van de oproepbrief. Bij 12 jongeren is er pas telefonisch contact geweest na het sturen van de rappelbrief van de gemeente. In sommige gevallen heeft het contact plaats gevonden met een familielid van de betreffende jongere. De reacties van ouders op de gekozen aanpak waren zeer positief<sup>1</sup>.

Bij 5 jongeren leverde ook de rappelbrief van de gemeente geen reactie op, en is het contact uiteindelijk door middel van 1 huisbezoek tot stand gekomen. Bij 1 jongere was er niemand thuis bij het 1<sup>e</sup> huisbezoek en was een 2<sup>e</sup> huisbezoek nodig om in contact te komen. De huisbezoeken vonden onaangekondigd plaats. In alle gevallen heeft de consulent benadrukt dat wanneer een werkende VSV'er op enig moment behoefte zou hebben aan begeleiding terug naar school, hiervoor een beroep op hem gedaan kan worden. De consulent zal op zo'n moment de jongere doorverwijzen naar het Jongerenloket.

**24 jongeren succesvol benaderd, waarvan:**

- 0x verschenen op afspraak
- 6x telefonisch contact n.a.v. 1e oproepbrief
- 12x telefonisch contact n.a.v. rappelbrief
- 5x via 1<sup>e</sup> huisbezoek
- 1x via 2<sup>e</sup> huisbezoek

De doelstelling van de gemeente om alle Zoeterwoudse VSV'ers in beeld te krijgen, is behaald (voor zover ze op de lijst stonden). We zijn verheugd dat op één VSV'er na, geen enkele VSV'er ongemotiveerd op de bank hangt. Onze ambitie om er voor te zorgen dat elke Zoeterwoudse jongere onder de 23 jaar (die daartoe in staat is) onderwijs volgt of een baan heeft, is daarmee (op één na) behaald. Daarbij dient opgemerkt te worden dat hiervoor geen verdere inhoudelijke actie vanuit de gemeente nodig is geweest.

Op 1 oktober 2009 waren alle 30 VSV'ers van de basislijst in beeld. De consulent van de gemeente heeft gemiddeld 1 uur per jongere besteed. Verder is er 10 uur besteed aan overleg etc. Gedurende de zomervakantie zijn er geen activiteiten verricht.

<sup>1</sup> Bij de "nieuwe" VSV'ers die wij na 1 oktober 2009 vanuit de RMC-functie hebben ontvangen, bleek één ouder niet gecharmeerd van de gemeentelijke werkwijze. Deze werd als zeer betuttelend ervaren.

## AANDACHTSPUNTEN FUNCTIE

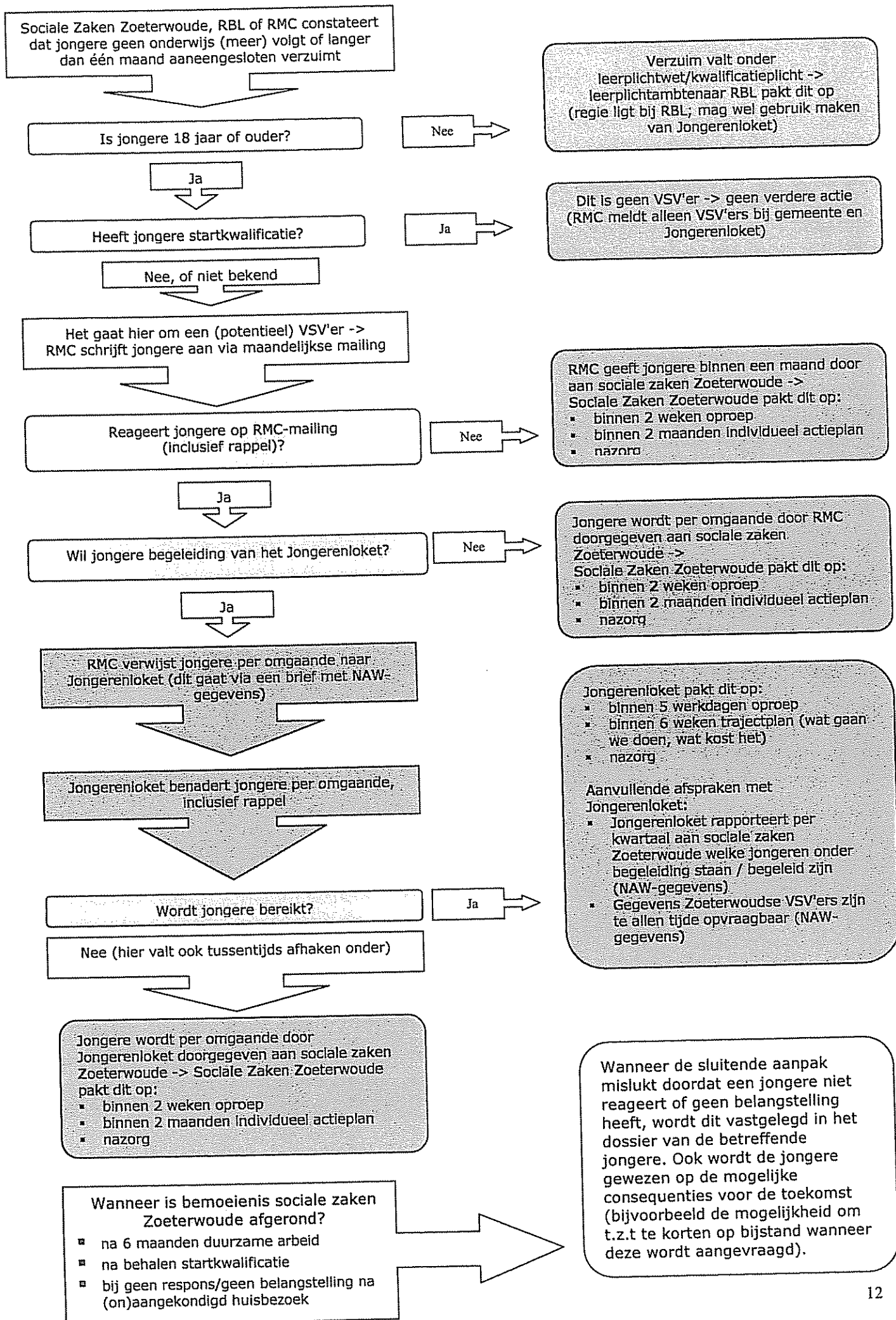
## EVALUATIEGESPREK

## JONGERENLOKET/RMC-

Medio oktober 2009 is onze pilot in aanwezigheid van het Jongerenloket en de RMC-functie geëvalueerd. Daarbij zijn de volgende opmerkingen / afspraken gemaakt:

- WAJONG'ers dienen voor een traject richting werk in contact te treden met de arbeidsdeskundige van het UWV. Het Jongerenloket kan een adviserende rol hebben hierin.
- De RMC-functie ontvangt van de gemeente een overzicht (naam en geboortedatum) van de werkende VSV'ers, de WAJONG'ers en de WSW'ers om het eigen bestand up to date te houden. In het vervolg zal hierin ook het BSN-nummer worden opgenomen.
- Het Jongerenloket en de gemeente ervaren dat wanneer jongeren met een vast contract aan de slag zijn, of wanneer zij langer dan 6 maanden aan het werk zijn, ze vrijwel niet gemotiveerd zijn om weer terug naar school te gaan. De gemeente hoeft dan ook geen VSV'ers van de RMC-functie doorgestuurd te krijgen als uit de ingediende RMC-formulieren blijkt dat zij al meer dan een half jaar ergens aan de slag zijn.
- De jaarlijkse RMC-mailing naar oud VSV'ers (die 1x per jaar plaatsvindt), vindt in het najaar plaats. In 2009 zullen de jongeren uit Zoeterwoude deze mailing niet ontvangen, zij zijn immers net door de gemeente benaderd. Daarna blijven zij jaarlijks tot zij 23 jaar zijn door de RMC-functie benaderd worden.
- De RMC-functie heeft de rappelbrief van de RMC-mailing aangepast, zodat daar nu voor de Zoeterwoudse VSV'ers in staat dat zij bij geen reactie op de rappelbrief van het RMC een bezoek kunnen verwachten van een medewerker van de gemeente.
- Nu de basislijst VSV'ers door de gemeente is "weggewerkt", zal de gemeente alleen nog nieuwe VSV'ers aangeleverd krijgen vanuit de RMC-functie. Dit maakt het voor de gemeente mogelijk om vanaf nu conform de werkafspraken de aangemelde jongeren binnen 2 weken op te roepen.
- De doelstelling van de gemeente om het aantal VSV'ers jaarlijks te halveren is niet realistisch. Het aantal VSV'ers is immers van veel externe factoren afhankelijk, en ook zonder inbreng van de gemeente kan het aantal VSV'ers halveren. Belangrijker is dat iedere VSV'er in beeld is en hetzij onderwijs volgt, hetzij een baan heeft.
- Geen enkele jongere is op de afspraak verschenen. Als reden werd meestal opgevoerd dat men overdag werkt. Een idee zou kunnen zijn om de VSV'ers 's avonds op te roepen. Dit kost de consulent echter extra tijd, die waarschijnlijk niet benut zal worden. De verwachting is immers dat schoolgaande/werkende jongeren sowieso niet op gesprek komen, omdat zij geen behoefte hebben aan begeleiding. En voor VSV'ers die thuis op de bank hangen, hoeft geen apart avondspreekuur georganiseerd te worden. Het is echter wel belangrijk om de oproepbrief te blijven versturen, omdat deze de aanleiding vormt voor telefonisch contact.

Ook kan gedacht worden aan het bij de oproepbrief meesturen van een antwoordformulier. Wij denken echter dat dit weinig effect zal hebben. Het invullen van een formulier en dit naar de brievenbus brengen, kost een jongere méér tijd dan even de telefoon pakken en de consulent bellen op het nummer dat in de oproepbrief staat. Vooralsnog blijft dus de huidige werkwijze van kracht.





In Holland Rijnland werken samen:  
 Hillegom, Kaag en Braassem, Katwijk,  
 Leiden, Leiderdorp, Lisse,  
 Noordwijk, Noordwijkerhout,  
 Oegstgeest, Teylingen,  
 Voorschoten en Zoeterwoude.

Gemeente Zoeterwoude  
 T.a.v. M. van Dijk  
 Postbus 34  
 2380 AA ZOETERWOUDE

GEMEENTE ZOETERWOUDE	
DATUM	15 OKT. 2009
REG.NR.	03913

*SL/M.v.D.*

**Leiden:** 14 oktober 2009  
**Kenmerk:** 09/01255

**Contact:** M. Hogervorst  
**Telefoon:** (071) 523 90 90  
**E-mail:** mhogervorst@hollandrijnland.net

Bijgaand doen wij u zonder een nader toelichtende brief toekomen:

**Samenwerkingsovereenkomst ten behoeve van de uitvoering van het plan van aanpak voortijdig schoolverlaten van de gemeente Zoeterwoude**

- volgens afspraak
- op verzoek van
- met verzoek om advies
- ter behandeling
- ter doorzending / uitreiking
- retour na ondertekening de heer Lenferink**
- ter ondertekening
- ten behoeve van vergadering van
- naar aanleiding van
- ter kennisneming
- met het verzoek om inlichtingen
- met verzoek om goedkeuring
- ter vertrouwelijke kennisgeving
- gaarne retour voor d.d.
- retour in bijgaande enveloppe
- uw commentaar alstublieft

~ 0 3 9 1 3

## **SAMENWERKINGSOVEREENKOMST**

**ten behoeve van de uitvoering van het plan van aanpak voortijdig schoolverlaten van de gemeente Zoeterwoude**

### **De ondergetekenden:**

Burgemeester en wethouders van de gemeente Zoeterwoude, gevestigd te Zoeterwoude, Noordbuurtseweg 27, handelend ter uitvoering van het besluit d.d. 18 augustus 2009 en te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door E.G.E.M. Bloemen, burgemeester, hierna te noemen "de gemeente",

en

Het Samenwerkingsorgaan Holland Rijnland, gevestigd te 2316 XG Leiden, Schuttersveld 9, handelend ter uitvoering van het besluit d.d. 27 augustus 2009 en te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door H.J.J. Lenferink, voorzitter,

### **In aanmerking nemend dat:**

- de gemeente ambieert dat elke Zoeterwoudse jongere onder de 23 jaar (die daartoe in staat is) onderwijs volgt of een baan heeft;
- de gemeente zich ten doel stelt alle Zoeterwoudse voortijdig schoolverlaters (VSV'ers) structureel in beeld te krijgen;
- de gemeente zich ten doel stelt het aantal Zoeterwoudse VSV'ers jaarlijks te halveren;
- de gemeente hiertoe een lokaal plan van aanpak voortijdig schoolverlaten heeft vastgesteld;
- de RMC-functie en het Jongerenloket hun taken voor Zoeterwoude (blijven) uitvoeren;
- de gemeente het werk van deze voorzieningen waar nodig aanvult;
- door de gemeente persoonlijk contact wordt gezocht met alle Zoeterwoudse VSV'ers die niet door de RMC-functie of het Jongerenloket worden bereikt;
- de gemeente er alles aan doet deze jongeren (terug) te verwijzen naar het Jongerenloket.

### **Komen overeen als volgt:**

#### **Artikel 1 Definities**

VSV'er: Een voortijdig schoolverlater (VSV'er) is een jongere tussen de 12 en 23 jaar die zonder startkwalificatie het onderwijs verlaat of langer dan een maand aaneengesloten verzuimt.

Startkwalificatie: Een startkwalificatie is een MBO-diploma op ten minste niveau 2, een Havo- of een VWO-diploma.

Nieuwe VSV'er: De term "nieuw" betreft jongeren die in het lopende schooljaar gemeld zijn als voortijdig schoolverlater.

Oude VSV'er: "Oud" wil zeggen dat het voortijdig schoolverlaters betreft die in het voorafgaande schooljaar zijn gemeld.

RMC-functie: Regionale Meld- en Coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten

Jongerenloket: Het Jongerenloket is een regionale voorziening bedoeld voor alle voortijdige schoolverlaters en jeugdige werklozen in de leeftijd van 16 tot 23 jaar. Het loket functioneert voor onderwijs en werk, waarbij jongeren het loket kunnen gebruiken als vraagbaak en/of ingang om te komen tot een traject. Daarbij doorlopen jongeren - in volgorde van belangrijkheid - de opties terug naar school (wanneer nog geen startkwalificatie is behaald), lerend werken, werkend leren en werken.

SUWI: Structuur Uitvoering Werk en Inkomen

## **Artikel 2 Dienstverlening van RMC-functie en Jongerenloket**

1. De RMC-functie levert de gemeente een basislijst met de volgende VSV'ers:
  - a. VSV'ers die niet gereageerd hebben op de RMC-mailing;
  - b. VSV'ers die via de RMC-mailing hebben aangegeven geen belangstelling te hebben voor begeleiding. Van deze categorie wordt het ingestuurde formulier naar de gemeente gestuurd
  - c. VSV'ers die op de RMC-mailing hebben aangegeven contact te willen met het Jongerenloket, maar door het Jongerenloket niet te bereiken zijn;
  - d. VSV'ers die tijdens de intake door het Jongerenloket aangeven geen belangstelling te hebben voor begeleiding. Van deze categorie wordt bij overdracht naar de gemeente telefonisch de intake doorgesproken;
  - e. VSV'ers die tijdens de trajectbegeleiding door het Jongerenloket zijn afgehaakt. Van deze categorie wordt bij overdracht naar de gemeente telefonisch het dossier doorgesproken
  - f. VSV'ers die werken. Binnen deze categorie dient duidelijk te worden aangegeven of een jongere al dan niet via het Jongerenloket is toegeleid naar werk.
2. Met basislijst wordt een lijst bedoeld met de namen van Zoeterwoudse VSV'ers, hun adressen, burgerservicenummers, geboortedata en de data vanaf wanneer deze jongeren als VSV'er geregistreerd staan (waar nodig wordt de reeds geleverde lijst aangevuld).
3. Het Jongerenloket en de RMC-functie leveren de gemeente een format met de gegevens die bijgehouden moeten worden voor een onderling sluitende registratie.
4. De RMC-functie draagt zorg voor een aangepaste mailing richting nieuwe Zoeterwoudse VSV'ers. In deze brief worden gerichte vragen gesteld over het onderwijs- en arbeidsmarktverleden, en wordt van de jongere een reactie gevraagd via mail of telefoon. Ook wordt een passage in de brief opgenomen waarin wordt aangekondigd dat de jongere bij geen respons door de gemeente benaderd zal worden, waarbij een huisbezoek tot de mogelijkheden behoort. Het concept van deze brief wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeente.
5. VSV'ers die niet reageren op de RMC-mailing en de rappelbrief worden zo snel mogelijk (maar uiterlijk binnen een maand) aan de gemeente doorgegeven.
6. VSV'ers die wel op de mailing reageren, maar aangeven geen begeleiding van het Jongerenloket te willen, worden per omgaande aan de gemeente doorgegeven. Met per omgaande wordt bedoeld wanneer het reactieformulier van de mailing bij de RMC-functie binnenkomt.
7. VSV'ers die niet door het Jongerenloket worden bereikt, of die tussentijds afhaken, worden direct doorgegeven aan de gemeente. Met direct wordt bedoeld wanneer een jongere niet reageert op de rappelbrief van het Jongerenloket of wanneer duidelijk wordt dat een jongere tussentijds afhaakt.
8. Het Jongerenloket en de RMC-functie verplichten zich om in al hun handelen namens de gemeente de vigerende wettelijke bepalingen na te leven en in dat kader zorgvuldig

- om te gaan met persoonsgegevens conform de vereisten, zoals deze zijn vastgelegd in de Wet bescherming persoonsgegevens.
9. Het Jongerenloket stelt een contactpersoon aan voor communicatie over de uitvoering van het lokaal plan van aanpak voortijdig schoolverlaten die het primaire aanspreekpunt van de gemeente vormt. Plaatsvervangende en/of opvolging van de contactpersoon worden zo snel mogelijk aan de gemeente doorgegeven.
  10. Het Jongerenloket draagt zorg voor een actuele lijst met contactgegevens van alle medewerkers en stelt deze lijst ter beschikking van de gemeente.
  11. Het Jongerenloket levert de gemeente kwartaalrapportages waarin zichtbaar is welke jongeren onder begeleiding staan / begeleid zijn door het Jongerenloket (NAW-gegevens) en welke acties het Jongerenloket heeft ondernomen ten behoeve van deze Zoeterwoudse jongeren.
  12. De gegevens van Zoeterwoudse VSV'ers die bij het Jongerenloket geregistreerd staan, zijn te allen tijde door de gemeente opvraagbaar (NAW-gegevens).

### **Artikel 3 Verplichtingen van de gemeente**

1. De gemeente gaat aan de slag met VSV'ers die niet op de RMC-mailings reageren en niet door het Jongerenloket bereikt worden.
2. Deze jongeren worden door de gemeente binnen 2 weken na binnenkomst van de melding opgeroepen voor een gesprek.
3. VSV'ers die nog niet bij het Jongerenloket zijn geweest worden door de gemeente doorverwezen naar het Jongerenloket. Om een warme overdracht mogelijk te maken, wordt het Jongerenloket telefonisch van de verwijzing op de hoogte gebracht. Hierna volgt een gezamenlijk overdrachtsgesprek tussen jongere, gemeente en Jongerenloket.
4. De gemeente hanteert een werkgeversbenadering door plaatselijke werkgevers te "verleiden" afspraken te maken over jongeren zonder startkwalificatie, bijvoorbeeld ten aanzien van leerwerktrajecten en stages.
5. De gemeente checkt alle binnenkomende VSV'ers op Suwinet-Inkijk.
6. De gemeente checkt bij de RMC-administratie of VSV'ers die zeggen naar school te gaan daadwerkelijk op een school zijn ingeschreven en deze ook daadwerkelijk bezoeken.
7. De gemeente stelt het Jongerenloket op de hoogte van iedere jongere die bij de gemeente een WWB-uitkering aanvraagt.
8. De gemeente brengt het Jongerenloket zo snel mogelijk op de hoogte van beslissingen of gebeurtenissen die consequenties hebben voor de uitvoering van het lokaal plan van aanpak voortijdig schoolverlaten.
9. De gemeente verplicht zich om in al haar handelen de vigerende wettelijke bepalingen na te leven en in dat kader zorgvuldig om te gaan met persoonsgegevens conform de vereisten, zoals deze zijn vastgelegd in de Wet bescherming persoonsgegevens.
10. De gemeente stelt een contactpersoon aan voor communicatie over het plan van aanpak voortijdig schoolverlaten die het primaire aanspreekpunt van de gemeente vormt voor de RMC-functie en het Jongerenloket. Plaatsvervangende en/of opvolging van de contactpersoon worden zo snel mogelijk aan de RMC-functie en het Jongerenloket doorgegeven.

**Artikel 4 Evaluatie**

Partijen komen overeen zowel de gemaakte werkafspraken als de resultaten van het lokaal plan van aanpak jaarlijks te evalueren. De resultaten worden gerapporteerd naar het PHO Sociale Agenda van Holland Rijnland. In de opstartfase zullen partijen vaker bij elkaar komen om de voortgang te evalueren.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud

op 10 augustus 2009.

op

te Zoeterwoude

te Leiden

namens de gemeente

namens het Samenwerkingsorgaan  
Holland Rijnland,

E.G.E.M. Bloemen  
Burgemeester

H.J.J. Lenferink,  
Voorzitter

beslist op de college-  
vergadering van 10 augustus 2009.  
HK. 04.